

Gemeente Meierijstad
College van Burgemeester & Wethouders
Postbus 10.001
5460 DA VEGHEL

Onderwerp: Reactie op Collegewerkprogramma "Thuis in Meierijstad: Mijlpalen 2023-2026"

Veghel, 19 oktober 2022

Geacht College,

Op 29 september jl. ontvingen wij uw Collegewerkprogramma met de titel 'Thuis in Meierijstad, Mijlpalen 2023-2026' (TiMM). Wij hebben het Collegewerkprogramma met veel belangstelling gelezen. Bij deze treft u onze reactie aan.

Algemene punten

We zijn blij te lezen dat veel onderwerpen en thema's die van belang zijn voor onze en uw achterban – met name op het gebied van duurzaamheid, huisvesting en bereikbaarheid een plek hebben gekregen in het Collegewerkprogramma. We hadden echter graag gezien dat de ambitie, vervolgstappen, richting, samenwerkingspartners, planning voor realisatie en inzet van menskracht en middelen op ten minste een aantal van de, mede door ons genoemde punten, al wat concreter zou zijn weergegeven.

'Straks is nu', dus het wordt hoog tijd dat de spreekwoordelijke schop de grond in gaat! In onze brief van 14 juli 2022 waarin we onze input hebben geleverd voor het Collegewerkprogramma (deze brief is nogmaals bijgevoegd) hebben we aangegeven dat de uitdagingen en het vinden van oplossingen een gezamenlijke verantwoordelijkheid zijn, waarin de gemeente, ondernemers en andere belanghebbenden - waaronder kennisinstellingen - samen moeten optrekken. En dat we elkaars kennis en kunde gebruiken en effectiever en efficiënter moeten samenwerken om de noodzakelijke doelen te behalen. Dat veel punten in het Collegewerkprogramma nog niet (of voor ons niet zichtbaar) zijn uitgewerkt, zien we dan ook als een uitnodiging om samen de volgende stappen te zetten. Die uitnodiging nemen we graag aan!

Parallel aan de op te stellen visie 2035, willen we dan ook aan de slag met concrete oplossingen op het gebied van o.a. duurzaamheid, huisvesting en bereikbaarheid. Het systeem en de besluitvormingsprocessen om te komen tot realisatie moet veel sneller. Daar denken we ook graag over mee. Afspraken maken over toetsingskaders voor besluitvorming, helpt daarbij. Enkele voorbeelden voor deze kaders zijn;

- Praat met elkaar, niet over elkaar
- Als het niet duurzaam kan, doen we het niet
- Oplossingen zonder nadelen bestaan niet

- Accepteer besluiten waar je niet zelf bij betrokken bent
- Vind niet steeds het wiel uit: voor elke uitdaging is al ergens een werkende oplossing
- Maak gebruik van bestaande uitvoeringsstructuren en faciliteer initiatieven van inwoners en ondernemers

Het laatste toetsingskader heeft ook te maken met budget. Veel van de genoemde (nieuwe) projecten en initiatieven hebben ook een financieringscomponent. In de begroting is vaak alleen de uitbreiding van capaciteit meegenomen. De vraag is hoe de benodigde budgetten ten behoeve van de realisatie van plannen verkregen wordt.

Specifieke punten

Onderstaand een aantal specifieke punten die zijn opgenomen in het Collegewerkprogramma en waarbij / waarover we nog aanvullende vragen of opmerkingen hebben, los van de verdere uitwerking zoals ook al eerder door ons genoemd:

- N279 Veghel-Asten
Op basis van de laatste quickscan wordt geconstateerd dat de aansluiting bij Veghel - waar de N279 en de A50 bij elkaar komen met vier gelijkvloerse kruisingen - problemen oplevert als gevolg van toegenomen en toe te nemen verkeersstromen en voorspellingen. De druk om tot een andere invulling en andere oplossingen te komen is groot. Graag zouden wij zien dat de gemeente dit belang ook expliciet benoemt en daarop inzet, samen met het bedrijfsleven
- Openbaar Vervoer
In het Collegewerkprogramma is opgenomen dat met name ingezet wordt op behoud van het huidige niveau van openbaar vervoer. Dit heeft gevolgen voor de (toekomstige) hoeveelheid autoverkeer, de aantrekkelijkheid van Meierijstad als vestigingslocatie voor wonen en werken, de bereikbaarheid van voorzieningen voor verschillende doelgroepen. Wat ons betreft zou ingezet moeten worden op forse verbetering van de bereikbaarheid van voorzieningen, woon- en werklocaties met het openbaar vervoer, om de verkeersbewegingen te beperken en voor de aantrekkelijkheid van Meierijstad. Op dit moment reizen zeer weinig werknemers met het Openbaar Vervoer. Met een betere OV-voorziening is op het gebied van mobiliteit veel winst te behalen
- Bedrijfshuisvesting
Aangegeven wordt dat ingezet wordt op nieuw bedrijfsterrein voor onze groeiende bedrijven. Begin november 2021 is hierover al door de gemeenteraad besloten. Sinds die tijd hebben ondernemers in de verschillende kernen niets meer vanuit de gemeente vernomen over de uitgifteplannen en -planning voor nieuwe bedrijfsgrond. Snelheid is gewenst om aan de lokale behoefte te voldoen, voordat bedrijven naar elders vertrekken. Graag denken we mee over aantallen hectares, locaties en uitgiftevoorwaarden
- Huisvesting voor (toekomstige) werknemers
Graag maken we samen met de gemeente zo spoedig mogelijk werk van doelstelling 8.1.2 om met een nieuwe coöperatieve ontwikkelwijze betaalbare huisvesting te realiseren voor werknemers, jong talent en expats. Dit biedt kansen om jongeren / jonge werknemers woonruimte te bieden in de gemeente, in plaats van dat ze vertrekken naar elders. Door dit samen op te pakken met werkgevers kan hier een versnelling aan worden gegeven
- Huisvesting van internationale medewerkers
in 2019 is het beleid vastgesteld om in vijf jaar tijd 2.500 extra bedden voor de huisvesting van internationale werknemers in de gemeente te realiseren, o.a. op en nabij bedrijventerreinen. Tot op heden zijn alleen ruim 800 bedden bij agrarische bedrijven gerealiseerd. Er lopen weliswaar procedures voor drie grote locaties met in totaal 1.500 bedden, maar die zijn nog

niet gerealiseerd. Procedures lopen (te) lang, er is nog geen plan voor na 2024 en is er nog geen beleid voor huisvesting van internationale werknemers die zich hier permanent willen vestigen. Graag zouden wij zien dat deze punten spoedig worden opgepakt

- Energietransitie

In de komende zeven jaar, en dat is heel kort dag, moet het huidige verbruik van fossiele brandstoffen minimaal zijn gehalveerd. Dit is onmogelijk zonder collectieve aanpak. Voor deze existentiële opgaven moeten concrete oplossingen, implementatieplannen, structuren en budgetten komen.

- Waterstof

De realisatie van ten minste één waterstof-tankstation is benoemd, maar eerder is gesproken over het opstellen van een gezamenlijke waterstofpropositie met als doel een lokale waterstofeconomie met aantakking op de te realiseren landelijke waterstofinfrastructuur. Graag zouden we dat ook opgenomen willen zien in het Collegewerkprogramma.

- Ondernemerschap

Startups en scaleups worden genoemd, maar er is geen aandacht voor de reguliere startende ondernemer die we al jaren – samen met de gemeente – succesvol helpen binnen StartUp Meierijstad. Graag vernemen we hoe u de inzet op startups en scaleups ziet in relatie tot de dienstverlening binnen StartUp Meierijstad en de continuering daarvan.

Samen komen tot realisatie

Eerder hebben we ook opgeroepen tot intensieve samenwerking om te komen tot een gedragen realisatie van bovengenoemde punten. Met de alsmaar oplopende personeelstekorten en ellenlange procedures wordt de noodzaak om samen te werken alleen maar groter. Een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie met gedeelde verantwoordelijkheden is volgens ons dan ook de enige manier om tot oplossingen en resultaten te komen. We moeten de strategie en uitvoering (deels) publiek-privaat inrichten. Niet voor eigenbelang van ondernemers, maar juist voor het collectieve belang, de gemeenschap: een brede welvaart voor inwoners en ondernemers.

Ter informatie en inspiratie de volgende informatie:

- Pecha Kucha Herman Molenaar en Jos van Asten tijdens de Dag van Verbeelding op 30 september jl.: https://www.youtube.com/watch?v=mOj_uUIWBlo&feature=youtu.be
- Brief input collegewerkprogramma d.d. 14 juli (zie de bijlage)

Wij zien uw reactie graag tegemoet. Voor meer informatie en/of vragen naar aanleiding van dit schrijven kunt u contact opnemen met Jos van Asten, tel: 06-13447023, e-mail: jos@pom.nl.

Hoogachtend,

i.o.



H. Molenaar

Voorzitter Platform Ondernemend Meierijstad

Bijlage: brief van 14 juli 2022 met onze input voor het Collegewerkprogramma

Gemeente Meierijstad
College van Burgemeester & Wethouders
Postbus 10.001
5460 DA VEGHEL

Onderwerp: Collegewerkprogramma Meierijstad

Veghel, 14 juli 2022

Geacht College,

Eerder hebben wij kennis genomen van uw Coalitieakkoord met de titel “Thuis in Meierijstad”. De uitwerking hiervan vindt momenteel plaats in de vorm van een collegewerkprogramma. Bij deze geven wij vanuit POM (Platform Ondernemend Meierijstad) - met 900 aangesloten werkgevers en 28.000 werknemers binnen de gemeentegrenzen – de belangrijkste punten aan die we de komende jaren samen – gemeente en ondernemers – moeten oppakken. Dit ook in lijn met de gemaakte afspraken tussen POM en de gemeente, die vastgelegd worden in het samenwerkingsconvenant.

Keuzes maken

In algemene zin, willen we u meegeven om keuzes te maken. Vanwege de complexiteit van veel nieuwe initiatieven (zeker wanneer ze een ruimtelijke component hebben), hoge kosten en de beschikbare personeelscapaciteit, is er simpelweg geen ruimte om alles tegelijk op te pakken.

Vanuit POM hebben wij ook keuzes gemaakt. Prioriteit willen wij – samen met het college – de komende periode geven aan de volgende onderwerpen:

- Huisvesting
- Duurzaamheid
- Bereikbaarheid

In het kort

- Huisvesting: We moeten aan de slag om snel nieuwe bedrijfsgrond voor ondernemers uit te kunnen geven in de kernen Sint-Oedenrode, Erp, Veghel en Schijndel. Nieuwbouw moet duurzaam en de uitgaves moeten ook bijdragen aan intensiverings-/ontwikkelmogelijkheden op bestaande bedrijventerreinen. We willen woningbouwmogelijkheden realiseren voor werknemers (jongeren, talenten, expats) door het opzetten van een Woonfonds en de grootschalige huisvesting van arbeidsmigranten op/nabij werklocaties moet versneld worden.
- Duurzaamheid: Alleen samen kunnen we invulling geven aan de energietransitie en zorgen voor klimaatadaptieve bedrijventerreinen.

- Bereikbaarheid: Alle infrastructurele projecten in en rondom Meierijstad zijn vertraagd. Met elkaar moeten we gaan bedenken hoe we die infrastructurele projecten wel tot realisatie kunnen laten komen en daarnaast gaan we zelf proberen de doorstroming te bevorderen door goed en groot in te zetten op mobiliteitsbevordering (anders en/of op andere momenten reizen).

Onderstaand een nadere toelichting en uitwerking.

Huisvesting

Met het oog op huisvesting zouden we graag zien dat de komende periode aandacht wordt besteed aan:

- Bedrijfshuisvesting: In november 2021 is door de gemeenteraad besloten om nieuwe bedrijfskavels in Erp, Sint-Oedenrode, Schijndel en Veghel uit te geven, met name voor ondernemers die reeds in Meierijstad gevestigd zijn of hier wonen. Dit betreft zowel kleine kavels voor kleine of startende ondernemingen als grotere kavels om de groei van reeds gevestigde bedrijven te faciliteren. In Erp en Schijndel is reeds zachte plancapaciteit aanwezig. In Sint-Oedenrode en Veghel is dat niet het geval. Wij zouden graag zien dat vaart wordt gemaakt met het beschikbaar krijgen van nieuwe bedrijfsgrond in alle vier genoemde kernen, hierbij kan rekening worden gehouden met de volgende punten:
 - o *Duurzaam uitgifteprotocol*: Onderdeel van het raadsbesluit is dat gemeente en POM samen een duurzaam uitgifteprotocol voor nieuw uit te geven kavels opstelt. Ook hiermee is nog geen start gemaakt.
 - o *Duurzaamheidseisen*: In dit protocol zullen duurzaamheidseisen aan de nieuw uit te geven gronden moeten worden gesteld, mede in relatie tot de congestieproblematiek op het elektriciteitsnetwerk.
 - o *Koppeling met bestaande / achter latende bedrijfskavel*: In het nog op te stellen uitvoeringsprotocol, kan een koppeling gemaakt worden tussen de nieuwe kavel(s) en de bedrijfskavels die ondernemers verlaten of waar ze een deel van hun activiteiten blijven uitvoeren. Juist bij nieuw uit te geven kavels kunnen (duurzaamheids)voorwaarden gesteld worden, ook aan de reeds bestaande kavels. Hiermee kan ook de transitie van oude(re) kavels op gang gebracht worden.
 - o *Inbreiding*: Onderdeel van het vastgestelde bedrijventerrein-beleid is ontwikkeling van inbreidingslocaties. Dit kan alleen als hier actief op wordt gestuurd. De Ontwikkelingsmaatschappij Utrecht doet dit bijvoorbeeld door actief gronden / locaties op te kopen die al lang te koop zijn en/of waar geen ontwikkelingen zijn en deze vervolgens te herontwikkelen (achterliggende reden is dat ook daar niet zonder meer nieuwe bedrijfsgrond kan worden ontwikkeld, maar dat zij een herstructurerings-/inbreidingsopgave hebben van 25% van de bijna 300 ha nieuw uit te geven bedrijfsgrond). Zij hebben hiervoor een fonds opgezet, waarbij ze ervan uitgaan dat ze 40% van de investeringen die moeten worden gedaan om locaties aan te kopen en te herontwikkelen niet terug verdienen. Zij voeren dus actieve grondpolitiek en investeren eigen middelen om locaties te herontwikkelen. Een dergelijke aanpak is ook voor Meierijstad te overwegen, aangezien ook hier de grond schaars is en in het beleid een herstructurerings-/inbreidingsopgave is vastgelegd.
 - o *Vereniging van Eigenaren*: Een mogelijkheid om onderlinge binding tussen nieuwe grondeigenaren / ondernemers te krijgen, voorzieningen zoals parkeergelegenheid en groenonderhoud te collectief te regelen en financieren en grip te houden op de ontwikkeling van een bedrijventerrein is het opzetten van een Vereniging van

Eigenaren of coöperatie. We adviseren om de kansen en mogelijkheden hiervoor te onderzoeken. Uiteraard willen wij hier graag aan bijdragen.

- *Toekomstige uitbreidingsmogelijkheden*: Kijk voor toekomstige uitbreidingsmogelijkheden van bedrijfsgrond, niet alleen naar gronden grenzend aan bestaande bedrijventerreinen, maar verken ook de mogelijkheden van ontwikkeling van een compleet nieuw en duurzaam bedrijventerrein op een locatie waar nu nog geen bedrijventerrein gevestigd is. Een dergelijk nieuw terrein biedt volop kansen om invulling te geven aan alle bovenstaande genoemde zaken en daarmee schuifruimte te creëren om de bestaande bedrijventerreinen in de gemeente ook te herontwikkelen.
- Huisvesting voor werknemers: Er liggen grote uitdagingen op woningbouwgebied. Daarnaast is er sprake van arbeidskrapte en wordt voorzien dat die de komende jaren nog aanhoudt. Samen met de gemeente willen we ervoor zorgen dat voor (toekomstige) werknemers van bedrijven in Meierijstad woonruimte wordt gecreëerd. Specifieke doelgroepen zijn jongeren, talenten en expats. Eerste mogelijkheden zijn reeds gezamenlijk verkend en positief ontvangen door zowel werkgevers als werknemers. Als vervolg hierop willen graag invulling geven aan de vervolgstappen, het vervolgproces, de doorlooptijd en de voorwaarden waaronder de samenwerking, toewijzing van woningen, oprichting van een gezamenlijk Woonfonds, de financiering hiervan, etc. kan worden vormgegeven.
- Huisvesting van arbeidsmigranten: In 2019 is het beleid vastgesteld voor de huisvesting van arbeidsmigranten. In eerste instantie gericht op het binnen vijf jaar realiseren van 2.500 extra bedden bij agrarische bedrijven en nabij / op bedrijventerreinen t.b.v. de industrie. Tot op heden zijn er nog geen grootschalige huisvestingsmogelijkheden op/nabij bedrijventerreinen gerealiseerd, ondanks dat er al langere tijd enkele plannen met een omvang van 500 bedden per aanvraag in de vergunningsprocedure zitten. Graag zouden we zien dat op korte termijn:
 - de vergunningsprocedures worden afgerond en de 3 locaties met in totaal ongeveer 1.500 bedden ook daadwerkelijk gerealiseerd kunnen worden
 - een nieuwe ambitie wordt geformuleerd voor de periode vanaf 2024 voor de huisvesting van arbeidsmigranten
 - naast tijdelijke mogelijkheden voor de huisvesting van arbeidsmigranten (met ontheffing van het bestemmingsplan worden nu mogelijkheden gecreëerd voor maximaal 15 jaar) ook beleid en mogelijkheden te realiseren voor de doorstroom van arbeidsmigranten van tijdelijke huisvesting naar permanente woonruimte in Meierijstad
 - het huidige beleid, de aanpak en de gerealiseerde mogelijkheden wordt geëvalueerd.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is ontzettend belangrijk voor inwoners en ondernemers. Hierin moeten de komende jaren nog forse stappen gezet worden. Enerzijds omdat het vanuit Europese wetgeving wordt opgelegd, anderzijds omdat we er ook in geloven en overtuigd zijn van de noodzaak van ambitieuze stappen op dit gebied. De huidige congestieproblemen maken de uitdagingen alleen maar groter, aangezien bedrijven met grootverbruikaansluitingen geen nieuwe aansluiting kunnen krijgen, geen elektriciteit meer kunnen terug leveren aan het net en zelfs de gecontracteerde capaciteit van een bestaande aansluiting niet kan worden uitgebreid. Naast netcongestie is ook wet- en regelgeving en de beschikbaarheid van kennis, geld, menskracht, materiaal beperkend om te verduurzamen.

De komende periode gaan we vooral inzetten op energie (energiebesparing, duurzame opwekking met behulp van zon en/of wind, waterstof, balancerend van energiegebruik, verduurzaming transport, koppeling van lokaal opgewekte en gevraagde energiestromen, restwarmte, ...) en klimaatadaptatie (tegengaan van hittestress en voorkomen van wateroverlast op bedrijventerreinen, bedrijfskavels en

in/aan bedrijfspanden). Hierin werken we al met de gemeente samen, bijvoorbeeld binnen de “Grote Oogst” en “Werklandschappen van de Toekomst”. Zowel vanuit ondernemerszijde als vanuit o.a. de gemeente wordt hiervoor capaciteit en een financiële inzet gevraagd. We vragen de gemeente dan ook voor de komende bestuursperiode een bedrag van ten minste € 250.000 als cofinanciering voor de “Grote Oogst” te reserveren en € 1.000.000 voor “Werklandschappen van de Toekomst”. Met name binnen de “Grote Oogst” zijn dit vooral middelen om de energietransitie voor ondernemers en op bedrijventerreinen aan te jagen. Investerings voor bijvoorbeeld het opzetten van een eigen energienet of warmtenet, waterstof, grootschalige investeringen in zon-op-dak of zonneweides of anderszins zijn daarin niet opgenomen. Daarnaast zouden we graag zien, dat vergunningsprocedures gericht op verduurzaming waar mogelijk versneld worden en extra prioriteit krijgen, samen met het bedrijfsleven de lobby richting hogere overheden wordt gevoerd voor het verkrijgen van subsidies en wetgeving om onderlinge levering van energie mogelijk te maken en meer gebruik wordt gemaakt van de lokaal aanwezige kennis van ondernemers.

Bereikbaarheid

Meierijstad slibt dicht. Geen enkel infrastructureel plan komt tot realisatie. De plannen rondom de N279 Veghel – Asten zijn eind vorig jaar vernietigd door de Raad van State. Nieuwe verkeerstellingen wijzen uit dat de verkeerstoename fors groter zal worden dan eerder was aangenomen, waardoor de eerder voorgestelde oplossing voor de N279 – zeker in Veghel met 4 gelijkvloerse kruisingen - niet meer zal volstaan. Dit heeft ook direct gevolgen voor de bedrijventerreinontsluiting Keldonk-Doornhoek en de Rembrandtlaan in Veghel. Verbreding van de A50 bij Veghel stond al niet op de agenda, maar ook de verbreding na Oss is nu uitgesteld en met de mobiliteitsplannen en kleinschalige infrastructurele ingrepen worden ook geen zichtbare vorderingen gemaakt. Een extra bedrijventerreinontsluiting voor bedrijventerrein De Dubbelen staat lokaal en provinciaal nauwelijks op de politieke agenda, de snelfietsroute Uden-Veghel wordt opgeknipt in delen, omdat de kosten voor verplaatsing van de fietsbrug fors zijn toegenomen. Een spoorverbinding voor Meierijstad is geen optie, maar tegelijkertijd wordt er eerder gesproken over minder busvervoer dan intensivering van routes en lijnen. En ook de verbreding van de vaarklasse van de Zuid-Willemsvaart waardoor grotere schepen de haven in Veghel kunnen aandoen staat ‘on hold’.

Twee weken geleden kondigde het Rijk daar bovenop aan dat op dit moment verregaande plannen voor verbreding en verbetering van de doorstroming op de Brabantse (snel)wegen A50, A58, A2, N65, A67 en elektrificatie van de Maaslijn (spoor) allemaal ‘on hold’ staan als gevolg van processen en procedures, capaciteitsgebrek, stikstof en geld.

Begin 2022 heeft de gemeenteraad de Duurzame mobiliteitsvisie Meierijstad vastgesteld. Deze visie vormt de leidraad voor hoe de komende jaren om te gaan met zaken als bereikbaarheid, leefbaarheid en verkeersveiligheid. Door de huidige ontwikkelingen staat de 1^e van de drie hoofdambities van de visie - Bereikbaar Meierijstad “werken aan een economisch vitale stad” – zwaar onder druk. En daarmee ook de bereikbaarheid en het vestigingsklimaat van het Meierijstad, voor inwoners, ondernemers, werknemers en bezoekers. Oplossingen liggen in zowel infrastructuur als mobiliteit. Eerste gedachten voor een grootschalige aanpak op het gebied van mobiliteit (anders / op andere momenten reizen) worden op dit moment uitgewerkt. Naast inzet vanuit ondernemers en gedragsverandering, zal hiervoor echter ook budget en inzet vanuit de gemeente noodzakelijk zijn. Mogelijk dat ook de provincie hieraan wil bijdragen. We verzoeken het college hiervoor budget en ruimte te reserveren. Dit neemt niet weg dat de druk om infrastructurele oplossingen te realiseren, groot blijft. We zullen er alles aan moeten doen om de bereikbaarheid van Meierijstad en de bedrijventerreinen te verbeteren en daarvoor ook de nodige infrastructurele ingrepen in de gemeente (bedrijventerreinontsluitingen, parallelstructuur A50, busvervoer, snelfietsroutes, ..) en daar door-/omheen (N279, A50, verbreding Zuid-Willemsvaart, ...). We zouden graag zien dat de gemeente zich uitspreekt over de koers die zij de komende jaren wil varen op het gebied

van bereikbaarheid en mobiliteit, welke concrete trajecten gerealiseerd moeten worden, wat het tijdspad richting realisatie is en welke inzet vanuit de gemeente in menskracht en middelen hierbij verwacht kan worden.

Samenwerken

Boven beschreven uitdagingen en oplossingsrichtingen zijn ons inziens een gezamenlijke verantwoordelijkheid waarin de gemeente en ondernemers samen moeten optrekken, van elkaars kennis en kunde gebruik moeten worden en nog intensiever moeten samenwerken om de gewenste doelen te behalen. Uniek hierin is dat we de kennis en ervaring van 900 aangesloten ondernemers inbrengen, die vrijwel zonder uitzondering een grote betrokkenheid hebben bij de ontwikkeling van Meierijstad en de verbinding werken, wonen, leren en leven.

Als we het niet echt samen aanpakken, gaat het niet lukken. Een gezamenlijke uitvoeringsorganisatie met gedeelde verantwoordelijkheden is volgens ons dan ook de enige manier om wel tot oplossingen en resultaten te komen. Huidige wet- en regelgeving, het vergunningstelsel, personeelstekorten, etc. maken het noodzakelijk om anders met de uitdagingen van de toekomst om te gaan. We moeten de strategie en uitvoering (deels) publiek-privaat inrichten. Niet voor eigenbelang van ondernemers, maar juist voor het collectieve belang, de gemeenschap: een brede welvaart voor inwoners en ondernemers.

Ter informatie en inspiratie, onderstaand een 2-tal links:

- Strategie POM: "[Samen werken aan brede welvaart in Meierijstad](#)"
- Oproep en helpende hand vanuit VNO-NCW Brabant Zeeland en VNO-NCW landelijk aan premier Rutte: "[we lopen vast](#)"

Wij hopen onze input ten aanzien van de gezamenlijke uitdagingen terug te zien in het collegewerkprogramma en ook samen tot uitvoering te komen. Voor meer informatie en/of vragen naar aanleiding van dit schrijven kunt u contact opnemen met Jos van Asten, tel: 06-13447023, e-mail: jos@pom.nl).